



Comune di Silvi

Provincia di Teramo

Area 1 – Amministrativo-Contabile

OGGETTO: Avviso di interpello interno destinato ai dipendenti del Comune di Silvi per la designazione dei componenti dell'Amministrazione a far parte del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".

IL DIRIGENTE

VISTO l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, come modificato ed integrato dall'art. 21 della legge 183/2010 che prevede la costituzione da parte pubbliche amministrazioni del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito CUG);

VISTE:

- la Direttiva del 4 marzo 2011 del "Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione – Il Ministro per le Pari Opportunità", recante: "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- la Direttiva 26 giugno 2019, n. 2 del Ministro per la Pubblica Amministrazione – Sottosegretario delegato per le Pari Opportunità, recante "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche", con la quale sono state definite le linee di indirizzo volte ad orientare le amministrazioni pubbliche in materia di promozione delle parità e pari opportunità e sono stati aggiornati alcuni indirizzi forniti con la succitata direttiva n. 4 del 2011 relativamente alle modalità di funzionamento dei CUG per meglio coordinare la loro azione con quella svolta da altri organismi previsti dalla legislazione al fine di favorirne un più efficace ruolo;

RICHIAMATA la Delibera di Giunta Comunale n. 217 del 30.09.2025 avente ad oggetto: *"Regolamento per l'istituzione ed il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la Valorizzazione del benessere di chi lavora e la tutela contro le discriminazioni – Approvazione"*;

RICHIAMATA, altresì, la determinazione del Dirigente Area 1 n. 2429 del 30/10/2025 con la quale è stato approvato il presente avviso, nonché l'allegato A contenente lo schema di domanda;

PRESO ATTO che il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica. Inoltre, contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni nella garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

CONSIDERATO che l'Amministrazione Comunale intende avviare il procedimento per la nomina del predetto Comitato Unico di Garanzia all'interno del Comune di Silvi e che, a tal fine, debbono essere individuati i componenti (effettivi e supplenti) rappresentanti dell'Amministrazione stessa;

DATO ATTO che la costituzione nonché il funzionamento del CUG debba avvenire, per espressa previsione di legge, senza nuovi o maggiori oneri da parte dell'amministrazione, pertanto le attività prestate dai componenti del CUG hanno natura gratuita;

RITENUTO, per le finalità di cui sopra e conformemente alle indicazioni contenute nella precitata Direttiva Ministeriale, di procedere mediante il presente interpello rivolto a tutto il personale dipendente dell'Ente che volontariamente intenda proporre la propria candidatura, al fine di individuare i componenti del CUG rappresentanti dell'Amministrazione e altrettanti supplenti, assicurando per quanto possibile la presenza paritaria di entrambi i generi;

AVVISA

Che, l'Ente ha la necessità di procedere all'individuazione dei dipendenti in rappresentanza dell'Amministrazione, sia per il ruolo di componente che di Presidente, al fine di costituire il Comitato Unico di Garanzia il Comune di Silvi.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

I dipendenti interessati dovranno far pervenire la propria candidatura al Servizio Risorse Umane dell'ente entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 19/11/2025. Le candidature dovranno essere inviate unicamente tramite sistema di protocollazione interno all'ente, riportante quale oggetto: **“Candidatura per la designazione al Comitato Unico di Garanzia del Comune di Silvi – Quadriennio 2026 – 2029”**.

Le candidature dovranno contenere:

- Domanda in carta semplice redatta secondo lo schema allegato al presente avviso debitamente datata e sottoscritta;
- Curriculum Vitae debitamente datato e sottoscritto;

CURRICULA, NOMINA E DURATA MANDATO.

I curricula pervenuti nei termini e con le modalità di cui al precedente punto, verranno esaminati dal Dirigente del Servizio Risorse Umane per la valutazione dei requisiti di professionalità, esperienza e attitudine necessari per far parte del comitato, al fine di provvedere a nominare i rappresentanti dell'Amministrazione ed i relativi supplenti.

La durata del CUG è quadriennale. Gli incarichi possono essere rinnovati una volta sola.

PUBBLICITA'

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente ed inviato ai Dirigenti e ai Funzionari incaricati di E.Q., al fine di garantire la massima diffusione tra tutto il personale.

TRATTAMENTO DEI DATI

Ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016, affiancato dal Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101 (che ha adeguato l'ordinamento nazionale al GDPR) e dal Decreto Legislativo 196/2003 (il precedente Codice della Privacy), si informano i candidati che i dati personali loro pertinenti saranno utilizzati dall'Amministrazione esclusivamente per le attività previste nel presente avviso e saranno conservati presso il Servizio Risorse Umane del Comune di Silvi.

INFORMAZIONI

Il referente, cui è possibile rivolgersi per informazioni riguardanti il presente avviso è la Dott.ssa Miriam Cesarini.

IL DIRIGENTE AREA 1
Dott. Marco Viviani